

ACUERDO TENTATIVO PARA TODO EL SUR DE CALIFORNIA!
UN SOLO CONTRATO PARA LOS MILES QUE SOMOS EN LA, ORANGE Y SAN DIEGO

LOGRO #1 AUMENTOS FUERTES

- ✓ *ORANGE COUNTY: un aumento total de \$2.55 por hora en solo 20 meses*
- ✓ *Para el trabajador de 8 horas, significa \$11,162 por lo largo del acuerdo*
- ✓ *TRABAJO DE BAÑOS: DIFERENCIAL DE \$0.17, IGUAL QUE LOS ÁNGELES!*

| ORANGE COUNTY | 1 SEP '21 | 1 MAYO '22 | 1 MAYO '23 |
|------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| AUMENTOS | \$1.15 | \$0.90 | \$0.50 |
| TARIFA MÍNIMA | \$15.60 | \$16.50 | \$17.00 |
| DIFERENCIAL DE SUELDO MÍNIMO | \$1.60 | \$1.50 | \$2.00 |

LOGRO #2 INICIAR UNA JUBILACIÓN SEGURA

- ✓ ¡INICIAMOS PENSIÓN EN 2023 PARA TODOS POR PRIMERA VEZ EN LA HISTORIA!
- ✓ Ahora todos los miembros en Orange entrarán al Fondo Nacional de Pensión de Industria de SEIU lo cual garantiza pagos fijos mensuales de por vida a partir de cumplir 65 años proporcional al número de años trabajados y la cantidad de la contribución por hora.

LOGRO #3 PROTEGER & MEJORAR EL SEGURO MEDICO

- ✓ AUMENTAMOS EL SEGURO DE VIDA A \$20,000 (MIEMBROS) Y \$10,000 PARA DEPENDES
- ✓ GARANTIZAMOS LA MISMA COBERTURA DE ALTA CALIDAD SIN COBROS ADICIONALES

LOGRO #4 YA BASTA!! - Crecer La Lucha en Contra de la Violencia Sexual

- ✓ ¡¡LOS PATRONES ACEPTARON APOYAR LA FUNDACIÓN DEL PROGRAMA YA BASTA!!

LOGRO #5 DÍAS FESTIVOS!

- ✓ LOGRAMOS AGREGAR EL DIA DE MARTIN LUTHER KING, JR. EMPEZANDO EN 2023

LOGRO #6 VACACIONES!

- ✓ EFECTIVO 1 DE MAYO DE 2024 LOS CON 5 AÑOS EMPIEZAN A ACUMULAR 3 SEMANAS

¡NUESTRO COMITÉ ELEGIDO NEGOCIADOR RECOMIENDA FUERTEMENTE UN VOTO A RATIFICAR!

Labor donated

ACUERDO TENTATIVO PARA TODO EL SUR DE CALIFORNIA!
UN SOLO CONTRATO PARA LOS MILES QUE SOMOS EN LA, ORANGE Y SAN DIEGO

Importantes Logros No-Económicos

Un Solo Contrato entre Los Ángeles, Orange y San Diego

Ahora negociaremos todos unidos de San Diego a LA: un contrato, una industria, una Unión!

Remoción por Cliente

A partir de la ratificación, la compañía tendrá que demostrar *pruebas* de la petición del cliente, Logramos proteger sueldo, beneficios, señoría y empleo y el traslado tiene que ser en 10 días.

Robo de Sueldo

Fortalecimos el derecho del miembro usar el agravio en lugar de la corte para reclamar **todo** el pago retroactivo, penalidades, multas e intereses cuando las compañías cometen robo de sueldo (violaciones de pago de sueldos, horas, vacaciones, descansos, etc.).

Señoría

Extendimos el derecho de reintegración para los trabajadores descansados a ***12 meses*** para recortes normales y ***24 meses*** para recortes debido a COVID de marzo 2020 en adelante

Carga de Trabajo

Ganamos un proceso de escalación rápida lo cual incluye arbitraje acelerado para resolver las disputas sobre la carga de trabajo.

Licitación

Mejoramos el sistema para proteger más al trabajador su empleo, su sueldo y beneficios y expectativas de trabajo cuando su edificio cambia entre contratistas de Unión.

COVID-19

Logramos protecciones sobre salud y seguridad, cuarentena y la vacunación.

Orientación para Nuevos Empleados

Cuando la compañía haga orientación de 6 o más nuevos empleados, ganamos derecho a 15 minutos de tiempo pagado para orientarlos sobre la Unión

Favoritismo

Ganamos nuevo lenguaje para prohibir el favoritismo.

¡NUESTRO COMITÉ ELEGIDO NEGOCIADOR RECOMIENDA FUERTEMENTE UN VOTO A RATIFICAR!

Labor donated