

SEIU UNITED SERVICE WORKERS WEST
Acuerdo de Contratistas de Mantenimiento del Norte de California

ACUERDO TENTATIVO – 13 DE SEPTIEMBRE DE 2021 – SACRAMENTO

ISU COMITÉ NEGOCIADOR RECOMIENDA UN VOTO "SÍ"!

PUNTOS CLAVES DEL NUEVO ACUERDO

EL ACUERDO EXPIRA EL 30 DE ABRIL DE 2024

META #1: AUMENTOS PARA ENFRENTAR EL COSTO DE VIDA – ¡LOGRADA!

Área 2A / 2B (todos los Sitios Maestros) - aumentos totales de \$2.40 en 3 años, los aumentos más altos en la historia para Janitors de Sacramento!

META #2: SEGURIDAD DE JUBILACIÓN PARA LOS MIEMBROS – ¡LOGRADA!

Beneficios de pensión para todos los edificios 2A / 2B comienzan en 2023

META #3: PROTEGER EL SEGURO MÉDICO – ¡LOGRADA!

Proteger las primas con aumentos del 6% del empleador y aumentar el Seguro de Vida

META #1 PARA SACRAMENTO: MOVER HACÍA TRABAJO DE TIEMPO COMPLETO

Los edificios y sitios más grandes serán designados a Tiempo Completo para 2023

LOGROS ADICIONALES: más vacaciones y días festivos y nueva Ausencia pagada por duelo, protecciones para los miembros en las transiciones de contratistas, protecciones de carga de trabajo, protecciones durante la remoción por petición del cliente

PAQUETE ECONÓMICO PARA EL ÁREA 2A/2B

Definición: todos los sitios y edificios maestros, Área 2A es edificios o complejos de 150,000 pies cuadrados o más, Área 2B es edificios o complejos menos de 150,000 pies cuadrados.

SUELDOS (para empleados con 3 años o más)

- **TOTAL DE AUMENTOS DE \$1.25 DENTRO DE 3 MESES**
- **PARA 2023 ALCANZARÁN \$1.80 SOBRE EL SUELDO MÍNIMO***

	10/1/2021	1/1/2022	1/1/2023	5/1/2023
Sueldo Maestro	\$14.65	\$15.65	\$16.40	\$16.80
Aumento Salarial	\$0.25	\$1.00	\$0.75	\$0.40

Otras tarifas salariales de clasificación aumentarían en las mismas cantidades.

Tarifas salariales de Nuevos Empleados (menos de 3 años): 1/1/2022 \$15.25, 1/1/2023 \$15.50, 1/1/2024 aumento del costo de vida (si corresponde), después de 3 años ir al Sueldo Maestro.

*(El sueldo mínimo de California subirá a \$15 en 1/1/2022 y no hay ningunos otros aumentos programados).

PENSIÓN

	Actual	5/1/2023
Áreas 2A y 2B	----	\$0.15

(nota: algunos sitios de Apéndices ya tienen beneficio de pensión)

SEGURO DE SALUD: Planes: mantener el plan individual E33 en las Áreas 2A y 2B, y el plan familiar C30 (sólo para el Área 2A), los mismos períodos de espera y elegibilidad, los empleadores aumentarán su contribución hasta 6% por año. Además el beneficio de **Seguro de Vida** aumentará a \$20,000 para el miembro y agregará un beneficio de \$10,000 para dependientes (solo para aquellos que tienen cobertura familiar)

Plan con opción de Kaiser: el empleador pagará \$187.87 adicionales por mes arriba del costo del Plan C30 (Plan de Blue Cross familiar) para aquellos que elijan el Plan C29 (plan familiar con opción de Kaiser) y que tengan 10 años de servicio; esto reducirá el copago de los empleados en 2021 de \$363.73 a \$181.86 por mes. Los miembros que tienen el Plan C30 ahora y tienen 10 años de servicio pueden elegir esta opción, o pueden elegirla cuando cumplen 10 años de servicio.

DÍAS FESTIVOS: agregar el Día de los Presidentes en 2024

Paquete económico para el Área 2C

Definición: sitios previamente sin unión de menos de 150,000 pies cuadrados

Tarifas salariales: 1/1/2023 \$15.25, 1/1/2023 \$15.50, 1/1/2024 aumento del costo de vida (si hay uno)

Seguro de salud: cambiar del Plan E25 al E33 (cobertura mejorada), mismo período de espera, empleadores aumentarán la contribución hasta en un 6% anual

Agregar 2 días festivos en 2021: Día de Acción de Gracias y Día de Navidad (además de 1 semana de vacaciones)

Mejorías económicas aplicables a TODAS las ÁREAS

Ausencia pagada por Enfermedad y Duelo: se mantiene la misma Ausencia por Enfermedad, pero agregar NUEVO beneficio de 3 días pagados tras la muerte de un familiar inmediato, los cuales no se deducen de la Ausencia por Enfermedad. (Familia inmediata consiste de madre, padre, esposa, esposo, hijo, hija, hermano, hermana, abuela, abuelo, nieta, nieto y concubino/a registrado/a.)

Millaje: aumentar la tasa para conducir durante su turno a la tarifa del IRS (\$0.56 por milla en 2021)

Ya Basta: agregar fondos (\$0.03 por hora en 2021 y \$0.015 empezando en 2022) para apoyar el programa de ¡Ya Basta! para combatir el acoso y asalto sexual

MOVER HACÍA TRABAJO DE TIEMPO COMPLETO

Un NUEVO proceso para pasar al Trabajo de Tiempo Completo. Fase 1: para el 1/1/2023, los edificios o complejos de más de 500,000 pies cuadrados tendrán horarios de tiempo completo (40 horas a la semana); Fase 2: para el 1/1/2024, los edificios o complejos de más de 300,000 pies cuadrados tendrán horarios de tiempo completo. El empleador puede solicitar exenciones basadas en los requisitos específicos del cliente.

Los trabajadores a tiempo parcial en un sitio tienen primer acceso por señoría a horas adicionales si pueden realizar el trabajo, luego los trabajadores en la misma área. Los empleadores no reducirán los horarios de tiempo completo existentes si un trabajador a tiempo completo se va, o en transición de contratista.

¡MÁS PROTECCIONES PARA LOS MIEMBROS EN EL TRABAJO!

ROBO DE SALARIOS: un derecho más fuerte a reclamar cualquier robo de salarios a través del contrato y a reclamar multas, multas e intereses cuando las empresas se demoran en resolver los casos de pago y horas.

REMOCIÓN POR SOLICITUD DEL CLIENTE SIN CAUSA JUSTA: la compañía mostrará la solicitud del cliente al sindicato o proporcionará pruebas de la razón si el cliente se niega a presentar la solicitud por escrito, una obligación más fuerte del empleador de colocar al empleado eliminado en otro trabajo

DISCIPLINA: las advertencias verbales y escritas eliminadas después de 12 meses, la suspensión y la advertencia final eliminadas después de 15 meses (actualmente 18 meses para toda la disciplina), el empleado puede tener representación del administrador para advertencias por escrito, así como suspensión y terminación.

PROTECCIONES DE DESCANSO (LAYOFF) Y COVID-19: aumentar el derecho de ser rellamado a 24 meses para los descansos de COVID y 12 meses para otros descansos, agregar protecciones de EPP y otras de los Acuerdos de Extensión

CARGA DE TRABAJO: la distribución de la carga de trabajo debe ser equitativa, un proceso rápido para resolver disputas sobre la Carga de trabajo

Mayordomos trabajadores: nuevo lenguaje para garantizar que Mayordomo conozcan su función adecuada y no tengan acceso a información confidencial de los miembros

Señoría: en los complejos de edificios, la señoría se aplicará en todo el complejo

Transición de contratistas: mejor sistema para la licitación del contratista para proteger los empleos de los miembros y protecciones adicionales para los empleados que continúan en el trabajo

Proyecto piloto para empleos temporales: proyecto para explorar la creación de un sistema para asignar empleados descansados (laid-off) o temporales a trabajos temporales (esto ya está en marcha en Los Ángeles)

Otros: muchas otras mejoras no económicas, se pueden proporcionar a pedido

AUMENTOS ESTIMADOS POR HORA EN EL NUEVO CONTRATO

Área Económica	Beneficio Económico	Valor Actual por Hora	2021	2022	2023	Aumento Total	Aumento Promedio por Año
Área 2A (Sitios Maestros de 150,000 pies cuadrados o más)	Sueldo Maestro	\$14.40	\$15.65	\$16.40	\$16.80	\$2.40	
	Seguro Médico (Familiar)	\$5.85	\$5.94	\$6.29	\$6.67	\$0.82	
	Pension	\$0.00			\$0.16	\$0.16	
	Días Libres con Pago*	\$1.25	\$1.35	\$1.42	\$1.45	\$0.20	
	Fondos de SEIU**	\$0.06	\$0.09	\$0.08	\$0.08	\$0.02	
	PAQUETE TOTAL	\$21.56	\$23.03	\$24.19	\$25.16	\$3.60	5.38%
Área 2B (Sitios Maestros menos de 150,000 pies cuadrados)	Sueldo Maestro	\$14.40	\$15.65	\$16.40	\$16.80	\$2.40	
	Seguro Médico (Individ.)	\$2.60	\$2.57	\$2.72	\$2.89	\$0.29	
	Pension	\$0.00			\$0.16	\$0.16	
	Días Libres con Pago*	\$1.25	\$1.35	\$1.42	\$1.45	\$0.20	
	Fondos de SEIU**	\$0.06	\$0.09	\$0.08	\$0.08	\$0.02	
	PAQUETE TOTAL	\$18.31	\$19.66	\$20.62	\$21.38	\$3.07	5.31%

*Días Festivos, Vacación, Ausencia Pagada por Enfermedad

**MCTF (fondo de investigación), LTEF (fondo de capacitación para programas de BSP), Ya Basta (nuevo fondo para combatir acoso y asalto sexual)

El valor total estimado de los aumentos económicos durante el término del contrato para un/a trabajador/a de tiempo completo es \$14,770 para Área 2A y \$12,830 para Área 2B.